

## **A MAZSIHISZ Szeretetkórház szerződéses kapcsolattartóira vonatkozó érdekmérlegelési teszt megállapításai**

A **MAZSIHISZ Szeretetkórház**, mint adatkezelő, a szerződéses partnerei kapcsolattartóinak a személyes adatainak kezelését, valamint az üzleti partnerek részére történő átadás érdekében a szerződések teljesítéséhez kapcsolódóan a saját foglalkoztatottjainak kapcsolattartási személyes adatainak kezelését végzi.

### **1. Az adatkezelés oka, szükségessége, az Adatkezelő jogos érdekei**

Az Adatkezelő és szerződéses üzleti partnerei a közös tevékenységeik során a szerződéseik gyors és hatékony teljesítése érdekében kapcsolattartókat jelölnek ki. Az Adatkezelő jogos gazdasági érdeke, hogy nála és az üzleti partnerénél legyen kijelölt személy, akinek a feladata a szerződés teljesítésének az előre mozdítása, illetve a teljesítés során felmerülő kérdések, problémák, nehézségek mielőbbi megoldása a másik szerződő fél kapcsolattartójával együttműködve.

**A Rendelet<sup>1</sup> 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogalap alkalmazásakor az adatkezelő köteles  
érdekmérlegelési tesztet elvégezni annak megállapítására, hogy az általa alkalmazni kívánt  
adatkezelési művelet esetén az érintett érdekei és alapvető jogai nem élveznek-e nagyobb  
védelmet az adatkezelő jogos érdekével szemben, valamint, hogy az adatkezelési tevékenység  
folytán az érintettek jogai nem sérülnek-e.**

Tekintettel arra, hogy az Adatkezelő a foglalkoztatottjai, illetve az üzleti partnere képviselőinek a személyes adatait a jogos érdeke alapján kezeli, jelen idekmérlegelési tesztet a jogalap használatának indokoltsága érdekében folytatja le.

Jelen idekmérlegelési teszt kiterjed egyrészt az üzleti partnerek kapcsolattartói személyes adatainak kezelésére, valamint a saját foglalkoztatottjai adatainak továbbítására. Ennek során azonosítja a személyes adatok kezeléséhez fűződő jogos érdekét; megállapítja az érintettek érdekeit, érintett alapjogait; súlyozza az alapvető jogokat és érdekeket, így elvégezve egy szükségességi-arányossági tesztet.

---

<sup>1</sup> Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (GDPR) - amely a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szól

## **2. Az adatkezeléshez fűződő adatkezelői érdek meghatározása**

Az Adatkezelő jogos érdeke abban áll, hogy a szerződések teljesítése során egyrészt a saját szervezetén belül kijelöljön egy személyt, aki a másik szerződő féllel a kapcsolatot tartja, másrészt, hogy kezelje a másik szerződő fél kapcsolattartójának a személyes adatait ugyanezen célból.

Az adatkezelés célja a szerződés teljesítése során felmerülő kérdések tisztázása, az információ áramlás és a szoros együttműködés biztosítása, valamint a felmerülő problémák mielőbbi megoldásának a biztosítása. Az Adatkezelő a másik szerződő fél kapcsolattartójának adatait kizárólag a jelen érdekmérlegelési tesztben írtak szerinti célból kezeli.

## **3. Az érintettek érdekeinek meghatározása**

Az Alaptörvény alapján mindenkinek joga van személyes adatai védelméhez. Kimondja továbbá az Alaptörvény, hogy az emberi méltóság sérthetetlen.

Az érintett, mint természetes személy információs önrendelkezési joga szerint saját adatainak sorsa felett ő maga rendelkezik. Alapvető érdeke a Polgári Törvénykönyv, az Infotv., a Rendelet, illetve a Büntető Törvénykönyv személyes adatok védelméről szóló, illetve ezáltal a magánszférát védelmező rendelkezéseinek érvényesülése.

A Rendelet számos garanciális elemet tartalmaz a személyes adatok kezelésének jogszerűsége érdekében, melyeket az Adatkezelő az adatvédelmi szabályzatában foglaltak szerint tiszteletben tart.

Személyes adat csak meghatározott célból, jog gyakorlása vagy kötelezettség teljesítése érdekében kezelhető. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie a célnak, az adatok felvételének és kezelésének tisztességesnek és törvényesnek kell lennie. Személyes adat csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig kezelhető.

Az érintettnek tehát védelmet érintő érdeke fűződik ahhoz, hogy információs önrendelkezési jogát gyakorolhassa, személyes adatai kezeléséről rendelkezessen és magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartsák.

Az Adatkezelő azzal, hogy a foglalkoztatottja kapcsolattartási adatait átadja egy szerződéses partner részére, a munkavállaló jogait és szabadságait negatívan nem befolyásolja, az információ átadással az érdekeit nem sérti. Kizárólag olyan adatok átadására kerül sor, melyek a foglalkoztatottnak kizárólag a munkahelyi tevékenységével kapcsolatosak, a privát elérhetőségei nem kerülnek átadásra harmadik személyek részére.

Az Adatkezelő azzal, hogy a szerződéses partnere által a részére kapcsolattartás céljából átadott személyes adatokat kezeli, az érintett jogait és szabadságait egyáltalán nem sérti, vagy befolyásolja hátrányosan, mivel a szerződő partner kizárólag olyan személyes adatokat adott át a részére, melyek átadására megfelelő joggal rendelkezik, és azt a személyes adatok kezelésére vonatkozó jogszabályok tiszteletben tartásával teszi. Az Adatkezelő azon kívül, hogy a szerződésben előírja a szerződő félnek, hogy csak olyan személyes adatokat adhat át a részére, melyek átadására felhatalmazással rendelkezik, egyebet nem tud tenni annak biztosítására, hogy az irányába történő adattovábbítás jogszerűségét biztosítsa.

Az Adatkezelő a szerződő fél kapcsolattartási adatai kezelésének megkezdésekor tájékoztatja a Rendelet 14. cikke szerint az érintettet az adatkezelés jellemzőiről.

Az Adatkezelő úgy ítéli meg, hogy az érintettek érdekei nem sérülnek a fentiek szerinti adatkezeléssel.

#### **4. Érintettek érdekeinek a védelme**

Az Adatkezelő előzetesen, a munkaszerződés megkötésekor tájékoztatja a munkavállalóit arról, hogy az Adatkezelő által biztosított elérhetőségei (céges e-mail, céges telefonszám), valamint a neve átadásra kerülhetnek az üzleti partnerek részére a jelen testben írt célból.

Az Adatkezelő a kapcsolattartója személyes adatainak valamely szerződésben történő továbbítását megelőzően tájékoztatja az érintett munkavállalót arról, hogy őt kívánja kijelölni az adott szerződés kapcsolattartójának, mely ellen az érintett azonnal tiltakozhat.

Az Adatkezelő kizárólag a munkavállalók „céges” személyes adatait adja át üzleti partnereinek kapcsolattartás céljából, a privát telefonszáma, valamint a személyes privát e-mail címe semmilyen körülmények között nem kerülhet átadásra kapcsolattartás céljából.

Amennyiben megszűnik az Adatkezelő kapcsolattartásban érintett munkavállalójának munkaviszonya/jogviszonya, vagy a szerződéses partner kapcsolattartójának megszűnt a munkaviszonya/jogviszonya, és ezt a partner jelzi az Adatkezelő felé, az Adatkezelő az adatokat törli illetve törölteti a másik féllel.

Amennyiben bármely kapcsolattartó személyes adata megváltozik az Adatkezelő az erről történő tudomásszerzést követően haladéktalanul helyesbíti azokat, és tájékoztatja azokat is, akik az adatkezelésben részt vesznek.

Az Adatkezelő, különös tekintettel a saját kapcsolattartójával esetlegesen fennálló alá-, fölérendeltségi viszonyára, a kapcsolattartói adatai átadásának jogalapjaként nem kívánja a

hozzájárulást használni, a későbbi vitás kérdések elkerülése érdekében, ezért hozzájárulás helyett a jogos érdekét határozza meg jogalapként az adatkezelésre.

Függetlenül attól, hogy az Adatkezelő jogalapja nem a kapcsolattartója hozzájárulása, a kapcsolattartási adatainak megadását megelőzően az Adatkezelő az érintettet pontosan tájékoztatja arról, hogy milyen célból, és milyen személyes adatait kívánja átadni a másik szerződő félnek, ezt a másik fél milyen körben fogja felhasználni, és amennyiben az érintett nem kívánja az adatkezelést, és ezt írásban jelzi az Adatkezelő felé, akkor az lehetőséget biztosíthat az adatkezelés mellőzésére.

#### **5. Az adatkezelés folyamatába beépített azon garanciák, amelyek az érintettek jogainak védelmét, és az arányos jogkorlátozást szolgálják**

A fentiek értelmében az Adatkezelőnek jogos gazdasági érdekei indokolják, hogy a szerződés teljesítésének előmozdítása érdekében a másik szerződő fél kijelölt kapcsolattartójának az adatait kezelje, valamint, hogy a saját szervezetében kijelölt kapcsolattartónak a személyes adatait továbbítsa a másik szerződő fél részére.

Az Adatkezelő szem előtt tartja, hogy kizárólag a cél eléréséhez szükséges adatokat kezelje, így figyelemmel van arra, hogy az adatkezelés az érintett emberi méltóságát ne sértse, illetve az érintett magánéletét ne befolyásolja.

Annak érdekében, hogy a korlátozás arányban álljon az adatkezelő érdekeivel, az adatkezelő az alábbi biztosítékokat alkalmazza:

- az Adatkezelő az iratkezelését zárt rendszerként alakította ki;
- a rendszer zártsága folytán alapesetben csak az adatok rögzítése történik, jogos érdek felmerülésekor a rögzített adatok megismerhetők;
- a megismerésre jogosultak köre előre meghatározott, csak a szükséges számúra szorított kör, amely jelenti az Adatkezelő részéről feljogosított szűk kört;
- a rögzített adatok megismerésének ideje, a megismerő, illetve a tárolt adatokkal kapcsolatban végzett műveletek naplózottak, azok utólag rekonstruálhatóak;
- az érintettek észrevételeiket egyéb esetekben is közvetlenül megtehetik az Adatkezelőnél;
- az érintett foglalkoztatottak informálása érdekében az Adatkezelő külön tájékoztatót készített;
- a személyes adatok kezelése során a vonatkozó jogszabályok és a mindenkor hatályos adatkezelési szabályzata szerint jár el;
- kizárólag céges e-mail címet és céges telefonszámot ad át a szerződő partnereinek;

### A MAZSIHISZ Szeretetkórház Adatvédelmi Szabályzatának 3.a. sz. melléklete

- tájékoztatja a másik fél kapcsolattartóját a Rendelet 14. cikke szerint az adatkezelés jellemzőiről az adatkezelés megkezdését követően e-mailben;
- a konkrét adatkezelést megelőzően az érintettek újbóli tájékoztatása, valamint az azonnali tiltakozás lehetőségének a biztosítása;
- az érintett bármikor kérhet tájékoztatást, illetve tiltakozhat az adatkezelés ellen, ennek részletszabályait a tájékoztató tartalmazza;
- az érintettek tájékoztatása, valamint a személyes adatok tájékoztatóban foglaltak szerinti kezelése.

Megállapításra került, hogy az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítése az érintett érdekeinek korlátozásával megfelelő biztosítékok bevezetése és betartása mellett arányban áll, azaz megalapozottnak tekinthető a Rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogalap használata. Mindezekre tekintettel az adatkezelés által az érintettekre megvalósuló korlátozás az Adatkezelő fent kifejtett jogos érdekeinek érvényesítése érdekében arányos és szükséges, amelynek keretében – az alkalmazott garanciális intézkedések mellett - az Adatkezelő által érvényesített jogos érdek megelőzi az érintettek személyhez fűződő jogaik védelmével összefüggő érdekeit.

**Budapest, 2019. november 01.**