

# ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ

## (munkavállalóknak)

### I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

A **MAZSIHISZ Szeretetkórház** cím: 1145 Budapest, Amerikai út 53-55.; minden esetben biztosítja az általa kezelt személyes adatok tekintetében az adatkezelés jogszerűségét és célszerűségét. E tájékoztató célja, hogy a MAZSIHISZ Szeretetkórház munkavállalói megfelelő tájékoztatást kaphassanak arról, hogy adataikat milyen feltételek és garanciák mellett, mennyi ideig kezeli. Az e tájékoztatóban foglaltakhoz A MAZSIHISZ Szeretetkórház minden személyes adatkezeléssel járó esetben tartja magát, az itt leírtakat magunkra nézve kötelezőnek tartjuk.

#### **Intézményünk adatai, elérhetőségei a következők:**

Név: MAZSIHISZ Szeretetkórház

Székhely: 1145. Budapest, Amerikai út 53-55.

Adószám: 18168815-1-42

Képviseli: Dr. Deutsch Zsuzsa Igazgató

Telefonszám: +36-1-273-52-00 /131 mellék

E-mail: [drdeutschzs@szertetekorhaz.hu](mailto:drdeutschzs@szertetekorhaz.hu)

Honlap: <https://szertetekorhaz.hu>

(a továbbiakban úgy is, mint: **„Adatkezelő”**)

Adatkezeléseink megfelelnek a vonatkozó jogszabályoknak, különösen a következőknek:

- Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) – a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, a továbbiakban: **„GDPR”**);
- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (**„Infotv.”**);
- a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény;
- a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: **„Mt.”**);
- a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény
- a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény;
- az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény;
- a személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. törvény (a továbbiakban: **„Szvvtv.”**).

## II. A MUNKÁLTATÓ TÁJÉKOZTATJA A MUNKAVÁLLALÓT, HOGY MUNKAVISZONYÁVAL ÖSSZEFÜGGÉSBEN AZ ALÁBBI ADATKEZELÉSEKET ÉS ELLENŐRZÉSEKET VÉGZI

- Munkaügyi, személyzeti nyilvántartás
- Alkalmassági vizsgálatokkal kapcsolatos adatkezelés
- E-mail fiók használatának ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés
- Számítógép, laptop, tablet ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés
- A munkahelyi internethasználat ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés
- Céges mobiltelefon használatának ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés
- Munkahelyi kamerás megfigyeléssel kapcsolatos adatkezelés

### 1. Kamerás megfigyelés

A MAZSIHISZ Szeretetkórház területén Intézményünk elektronikus megfigyelőrendszert alkalmaz.

**Az adatkezelés célja:** MAZSIHISZ Szeretetkórház területén tartózkodó személyek életének és testi épségének védelme, a személy- és vagyonbiztonságnak az elektronikus megfigyelő rendszer (kamerarendszer) igénybevételével történő fenntartása.

A munkáltató az alábbiak szerint tájékoztatja a munkavállalót a kihelyezett kamerák helyéről, célterületéről (látószögéről) és a kihelyezés céljáról.

Kamera száma	A kihelyezés helye	Megfigyelt területe	A kihelyezés célja
1. számú kamara	Első porta bejárat	Porta bejárat kapu belső rész	Vagyon és személy védelem
2. számú kamera	Első porta bejárat	Porta bejárat belső udvarra néző rész	Vagyon és személy védelem,
3. számú kamara	Első porta bejárat	Porta bejárat kapu külső rész	Vagyon és személy védelem

Adatkezelő által történő kamerás megfigyelésnek nem célja az Mt. 11. § (1) bekezdés szerinti munkáltatói ellenőrzés.

### **Az adatkezelés jogalapja:**

Érintett kifejezett önkéntes hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja] és az Szvtv. 26. § (1) bekezdés e) pontja és 31. § (1)-(4) bekezdéseiben foglaltak alapján Adatkezelő jogos érdekének érvényesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja].

**A kezelt személyes adatok köre:**

az érintettek a képi felvételeken látszódó arcképmásának, magatartása.

**Az adatkezelés időtartama:**

az érintettek a MAZSIHISZ Szeretetkórház területére történő belépésétől számított 3 munkanap.

**Adatfeldolgozó igénybevétele:**

MAZSIHISZ Szeretetkórház az elektronikus megfigyelőrendszer (kamerarendszer) működtetéséhez adatfeldolgozót nem vesz igénybe.?

**Az érintett jogai:**

Az érintett személy (az, akinek a személyes adatait MAZSIHISZ Szeretetkórház kezeli)

- a) kérelmezheti a rá vonatkozó személyes adatokkal kapcsolatos adatkezelésről való tájékoztatást, valamint az ezen személyes adatokhoz való hozzáférést,
- b) kérelmezheti azok helyesbítését,
- c) kérelmezheti azok törlését,
- d) kérelmezheti a GDPR 18. cikkében foglalt feltételek fennállása esetén a személyes adatok kezelésének korlátozását (tehát azt, hogy MAZSIHISZ Szeretetkórház az adatokat ne törölje, vagy ne semmisítse meg bíróság vagy hatóság megkereséséig, de legfeljebb harminc napig, s ezen túlmenően más céllal az adatot ne kezelje),
- e) tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen,
- f) gyakorolhatja az adathordozhatósághoz való jogát.

Ez utóbbi jog értelmében az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó személyes adatokat széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat az érintett személy kérésére egy másik Adatkezelőnek továbbítsa MAZSIHISZ Szeretetkórház.

**2. Személyi ellenőrzés**

A munkáltató – vagy megbízásából a vagyonvédelmi szolgáltató – jogosult a munkahelyre belépő vagy onnan kilépő munkavállalót csomag bemutatására a tervezett intézkedése okának és céljának közlése mellett, ha

- a) megalapozottan feltehető, hogy az érintett bűncselekményből vagy szabálysértésből származó olyan dolgot tart magánál, amelynek őrzése a vagyonőrnek szerződésből fakadó kötelezettsége;
- b) e dolgot a felszólítás ellenére sem adja át; és
- c) az intézkedés a jogsértő cselekmény megelőzése, megszakítása érdekében szükséges.

Ellenőrzés során adatkezelésre akkor kerül sor, ha szabálysértés vagy bűncselekmény ténye megállapításra kerül és a hatóság értesítése után azt a hatóság jegyzőkönyvben rögzíti és a vagyonvédelmi szolgáltató vagy Adatkezelő részére átadja egy példányban.

**Az adatkezelés célja:**

MAZSIHISZ Szeretkórház területén tartózkodó személyek életének és testi épségének védelme, a személy- és vagyonbiztonságnak vagyonvédelmi szolgáltató igénybevételével történő fenntartása.

**Az adatkezelés jogalapja:**

Adatkezelő jogos érdekének érvényesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja], érintett kifejezett önkéntes hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja]

**A kezelt személyes adatok köre:**

A hatóság által elkészített jegyzőkönyvben található személyes adatok alapján, amennyiben a jegyzőkönyv tartalmaz személyes adatot.

**Az adatkezelés időtartama:**

10 év

**Vagyonvédelmi szolgáltató:**

**Neve:** Defforce Magyarország Kft.

**Címe:** 1145. Budapest, Remény u.34-36

### **3. Munkavállalók adatainak kezelése**

Munkavállalóink személyes adatait munkaviszony létesítése, fenntartása, bérszámfejtés céljából folyamatosan kezeljük. Továbbá a Munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy jogi kötelezettség teljesítése jogcímén, törvényben előírt adó és járulékkötelezettségek teljesítése (adó-, adóelőleg, járulékok megállapítása, bérszámfejtés, társadalombiztosítási ügyintézés) céljából kezeli a munkavállalók – nyilatkozata alapján családtagjaik - adótörvényekben előírt személyes adatait (kifizetői adatkezelés).

**Az adatkezelés célja:**

Munkaviszony létesítése, fenntartása, bérszámfejtés, kifizetői adatkezelés

**Adatkezelés jogalapja:**

Olyan szerződés teljesítésének szükségessége, amelyben az érintett az egyik fél [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja]

**Az érintettek köre:**

Az Adatkezelővel munkaviszonyban álló természetes személyek.

## **A kezelt személyes adatok köre:**

### **Kezelt személyes adatok**

Teljes név, Születési név, Születési hely és idő, Neme, Állampolgárság, Anyja neve, Személyig. szám, TAJ szám, Adóazonosító jel, Bankszámlaszám, Lakcím, tartózkodási hely, Telefonszám, e-mailcím, Végzettségek, Nyelvtudás,

### **Adatkezelés célja**

Munkaviszony létesítése és fenntartása

### **Kezelt személyes adatok**

Jogviszonykód, Munkaviszony kezdete, vége, Munkakör név, Munkaviszony típusa, Rész- /teljes munkaidős, FEOR szám, Fizikai /szellemi, Munkarend, Kivett (évi rendes) szabadság, Ki nem vett (évi rendes) szabadság, Rendkívüli szabadság, Betegszabadság, Alapbér / órabér, Berek érvényességének kezdete, vége, Levonások, letiltások, hozzátartozói adatok.

### **Adatkezelés célja**

Bérszámfejtés, Adózás

### **Az adatkezelés időtartama:**

a személyes adatok érintett által történő megadásának időpontjától – jogszabály eltérő rendelkezése hiányában – a munkaviszony megszűnésétől számított 8 év.

### **Adatfeldolgozó igénybevétele:**

MAZSIHISZ Szeretetkórház a számviteli és informatikai feladatok ellátásához az alábbi adatfeldolgozót veszi igénybe.

1.

**Adatfeldolgozó neve:** NÉV: Szamad Kft.

**Székhelye:** 1039 Budapest, Pozsonyi utca 1. 2. em

**Tel:** 06 1 243-2662

**Adatfeldolgozói feladat leírása:** könyvelés, munkaügyi feladatok segítése

2.

**Adatfeldolgozó neve:** Sztancs László EV

**Elérhetősége:** informatika@szeretetkorhaz.hu

**Adatfeldolgozói feladat leírása:** Informatikai feladatok ellátása

### **Az érintett jogai:**

Az érintett személy (az, akinek a személyes adatait MAZSIHISZ Szeretetkórház kezeli)

- a) kérelmezheti a rá vonatkozó személyes adatokkal kapcsolatos adatkezelésről való tájékoztatást, valamint az ezen személyes adatokhoz való hozzáférést,
- b) kérelmezheti azok helyesbítését,
- c) kérelmezheti azok törlését,
- d) kérelmezheti a GDPR 18. cikkében foglalt feltételek fennállása esetén a személyes adatok kezelésének korlátozását (tehát azt, hogy MAZSIHISZ Szeretetkórház az adatokat ne törölje, vagy ne semmisítse meg bíróság vagy hatóság megkereséséig, de legfeljebb harminc napig, s ezen túlmenően más céllal az adatot ne kezelje),
- e) tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen,
- f) gyakorolhatja az adathordozhatósághoz való jogát.

Ez utóbbi jog értelmében az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó személyes adatokat széles körben használta, géppel olvasható formátumban, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat kérésére egy másik Adatkezelőnek továbbítsa a MAZSIHISZ Szeretetkórház.

### **4. Tájékoztató munkavállaló részére alkalmassági vizsgálatáról**

A munkavállalóval szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amelyet munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges. A vizsgálat előtt részletesen tájékoztatni kell a munkavállalókat többek között arról, hogy az alkalmassági vizsgálat milyen készség, képesség felmérésére irányul, a vizsgálat milyen eszközzel, módszerrel történik. Amennyiben jogszabály írja elő a vizsgálat elvégzését, akkor tájékoztatni kell a munkavállalókat a jogszabály címről és a pontos jogszabályhelyről is.

Az alkalmassági vizsgálatot előíró jogszabály a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet.

### **E rendelet alkalmazásában:**

- a) munkaköri alkalmassági vizsgálat:** annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni;
- b) szakmai alkalmassági vizsgálat:** a szakma elsajátításának megkezdését megelőző, illetőleg a képzés és az átképzés időszakában az alkalmasság véleményezése érdekében végzett orvosi vizsgálat;

**c) személyi higiénés alkalmassági vizsgálat:** annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti;

**d) munkát végző személy:** aki nem szervezett munkavégzés keretében járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen tevékenységet folytat;

**A Rendelet 3.§-a meghatározza, hogy az alkalmassági vizsgálat milyen készség, képesség felmérésére irányul:**

1 Az alkalmasság véleményezése:

a) a munkaköri alkalmasság esetében a munkáltató által megjelölt munkakörre,  
b) a szakmai alkalmasság esetében az adott szakmára, illetve szakmai jellegű képzésre; az álláskereső esetében szakmai jellegű képzésre, átképzésre, az adott személy számára ellátható foglalkozási csoportokra vagy szakmák megjelölésére,  
c) a személyi higiénés alkalmasság esetében a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen folytatott tevékenységre történik.

2 A munkaköri és a szakmai alkalmasság orvosi vizsgálata lehet előzetes, időszakos és soron kívüli. A munkaköri alkalmasság vizsgálata és véleményezése a 8. §-ban meghatározott esetekben záróvizsgálattal egészül ki. A szakképző intézménybe jelentkező tanulónál a beiskolázáskor - a pedagógus, a szülő, illetve a tanuló kérésére - pályaválasztási tanácsadás céljából iskolaorvosi vizsgálat végezhető.

3 A személyi higiénés alkalmassági vizsgálat lehet előzetes, időszakos és soron kívüli.

4 A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló, tanuló, hallgató, álláskereső a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétel

aa) egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,

ab) nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül,

ac) nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;

b) esetleges idült betegsége vagy fogyatékossága a munkakör ellátása, illetőleg a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;

c) a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben, illetve szakmákban történő munkavégzés esetén személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben;

d) milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;

e) foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében, illetve folytathatja-e tanulmányait a választott szakmában;

f) szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel;

g) külföldön történő munkavégzés esetén egészségi szempontból várhatóan alkalmas-e az adott országban a megjelölt szakmai feladat ellátására.

5 A személyi higiénés alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkát végző személy egészségi állapota - a tevékenység gyakorlása esetén - a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületeken nem veszélyezteti-e mások egészségét, folytathat-e tevékenységet az adott munkaterületen.

(6) A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálata, valamint a foglalkoztathatóság szakvéleményezése nem terjed ki a munkaképesség változás mértékének, a rokkantság fokának meghatározására, valamint a szellemi képesség és az elmeállapot véleményezésére.

(7) A soron kívüli munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálata keretében végzett, HIV fertőzés megállapítására irányuló szűrővizsgálati kötelezettségkörét, a szűrővizsgálatok elvégzésének rendjét külön jogszabály állapítja meg.

### **A vizsgálat eszközei és módszerei:**

Laboratóriumi vizsgálat, képalkotó vizsgálat, látásvizsgálat, általános belgyógyászati vizsgálat, kiegészítő szakvizsgálatok anamnézis-felvétel.

### **A vizsgálat időpontja:**

Minden héten, hétfő és szerdai napokon 8-10 óra közötti időpontban.

### **Az alkalmassági vizsgálat eredményéről való tájékoztatás:**

A jogszabály szerint előírt, illetve a munkáltató által alkalmazott előzetes, illetve időszakos munkaköri (egészségügyi) alkalmassági vizsgálatok eredményeire:

A munkavállaló egészségügyi alkalmasságának vizsgálatát minden esetben foglalkozás - egészségügyi orvos végzi, az irányadó jogszabályoknak megfelelően. A munkáltató csak a munkavállaló alkalmasságáról kap tájékoztatást, egyebekben a munkavállalóra vonatkozó egészségügyi adatot a munkáltató nem kezel.

### **Foglalkozás-egészségügyi orvosi feladatokat ellátó szolgáltató:**

**Név:** Dr. Ollé Zsuzsanna (távolléte esetén helyettesít biztosít a feladat ellátására)

**Tel:** +36-1-273-52-00 /156 mellék

### **Az adatkezeléssel kapcsolatos egyéb információk a kamerás megfigyeléssel, személyi ellenőrzéssel, munkavállalók adatainak kezelésével, alkalmassági vizsgálattal kapcsolatban:**

MAZSIHISZ Szeretetkórház minden szükséges **technikai** és **szervezési** intézkedést megtesz egy esetleges adatvédelmi incidens (pl. személyes adatokat tartalmazó állományok sérülése, eltűnése, illetéktelenek számára hozzáférhetővé válása) elkerülésére. Egy mégis bekövetkező incidens esetén a szükséges intézkedések ellenőrzése, valamint az érintett tájékoztatása céljából nyilvántartást vezetünk, amely tartalmazza az érintett személyes adatok körét, az adatvédelmi incidenssel érintettek körét és számát, az adatvédelmi incidens időpontját, körülményeit, hatásait és az



elhárítására megtett intézkedéseket, valamint az adatkezelést előíró jogszabályban meghatározott egyéb adatokat.

MAZSIHISZ Szeretetkórház adatfeldolgozói szerződést nem kötött az adatfeldolgozói feladatokra, így MAZSIHISZ Szeretetkórház vállalja, hogy további adatfeldolgozó igénybe vétele esetén kötelezően alkalmazza azokat az adatvédelmi és adatkezelési garanciákat, amelyeket az adatfeldolgozói szerződés előír számára, erre tekintettel a személyes adatok jogszerű kezelését az adatfeldolgozó esetében is biztosítjuk.

## **5. Tájékoztatás a telefonhasználat ellenőrzéséről**

A munkáltató abban az esetben engedélyezi a céges mobiltelefon magán célú használatát, ha a munkavállaló a munkáltató felé azt bejelenti, és munkáltató ehhez hozzájárulását adja. A munkáltató egyéb esetekben nem engedélyezi a céges mobiltelefon magáncélú használatát, a mobiltelefon csak munkavégzéssel összefüggő célokra használható, és a munkáltató valamennyi kimenő hívás hívószámát és adatait, továbbá a mobiltelefonon tárolt adatokat ellenőrizheti. A munkavállaló köteles bejelenteni a munkáltatónak, ha a céges mobiltelefont magáncélra használta. Ez esetben az ellenőrzés akként folytatható le, hogy a munkáltató hívásrészletezőt kér a telefonszolgáltatótól és felhívja a munkavállalót arra, hogy a dokumentumon a magáncélú hívások esetében a hívott számokat tegye felismerhetetlenné. A munkáltató előírhatja, hogy a magáncélú hívások költségeit a munkavállaló viselje.

## **6. Tájékoztatás a számítógép és internet használat ellenőrzéséről**

A munkáltató nem engedélyezi a munkavállaló részére a munkahelyi számítógép, levelezőrendszer és internet magáncélú használatát.

A munkáltató jogosult a munkavállaló által használt vállalati számítógép, vállalati elektronikus postafiók ellenőrzésére. A munkavégzéssel össze nem férő állományokat, tartalmakat a munkavállaló köteles a munkáltató felszólítására a számítógépről, illetve az elektronikus postafiókból törölni.

## **III. A SZEMÉLYES ADATOK TÁROLÁSÁNAK MÓDJA, AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA**

MAZSIHISZ Szeretetkórház számítástechnikai rendszerei és más adatmegőrzési helyei a székhelyen használt szervereken található meg. MAZSIHISZ Szeretetkórház személyes adatok kezeléséhez az alkalmazott informatikai eszközöket úgy választja meg és üzemelteti, hogy a kezelt adat:

- a) az arra feljogosítottak számára hozzáférhető (rendelkezésre állás);
- b) hitelessége és hitelesítése biztosított (adatkezelés hitelessége);
- c) változatlanosága igazolható (adatintegritás);
- d) a jogosulatlan hozzáférés ellen védett (adat bizalmassága) legyen.

Különös gondossággal figyelünk az adatok biztonságára, megteszük továbbá azokat a technikai és szervezési intézkedéseket és kialakítjuk azokat az eljárási szabályokat, amelyek a GDPR szerinti garanciák érvényre juttatásához szükségesek. Az adatokat megfelelő intézkedésekkel védjük különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés, sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

A MAZSIHISZ Szeretkórház és partnereink informatikai rendszere és hálózata egyaránt védett a számítógéppel támogatott csalás, a számítógépvírusok, a számítógépes betörések és a szolgálatmegtagadásra vezető támadások ellen. Az üzemeltető a biztonságról szerverszintű és alkalmazásszintű védelmi eljárásokkal is gondoskodik. Az adatok napi biztonsági mentése megoldott. Az adatvédelmi incidensek elkerülése érdekében MAZSIHISZ Szeretkórház minden lehetséges intézkedést megtesz, egy ilyen incidens bekövetkezése esetén – belső szabályzatunk szerint – haladéktalanul fellépünk a kockázatok minimalizálása, a károk elhárítása érdekében.

#### **IV. AZ ÉRINTETTEK JOGAI, JOGORVOSLATI LEHETŐSÉGEK**

Az érintett tájékoztatást kérhet személyes adatai kezeléséről, valamint kérheti személyes adatainak helyesbítését, illetve – **a kötelező adatkezelések kivételével** – törlését, visszavonását, élhet adathordozási-, és tiltakozási jogával az adat felvételénél jelzett módon, illetve az Adatkezelő fenti elérhetőségein.

Az érintett kérelmére az információkat elektronikus formában szolgáltatjuk késedelem nélkül, de legkésőbb 30 napon belül, a vonatkozó szabályzatunknak megfelelően.

##### **Tájékoztatáshoz való jog:**

MAZSIHISZ Szeretkórház megfelelő intézkedéseket hoz annak érdekében, hogy az érintettek részére a személyes adatok kezelésére vonatkozó, a GDPR 13. és a 14. cikkben említett valamennyi információt és a 15–22. és 34. cikk szerinti minden egyes tájékoztatást tömör, átlátható, érthető és könnyen hozzáférhető formában, megkaphassa.

Az érintett jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő, a felsorolásban szereplő információkhoz hozzáférést kapjon.

- Az adatkezelés céljai;
- az érintett személyes adatok kategóriái;
- azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják, ideértve különösen a harmadik országbeli (Európai Unión kívüli) címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;

- a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama;
- a helyesbítés, törlés vagy adatkezelés korlátozásának és a tiltakozás joga;
- a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;

### **Helyesbítés joga:**

E jog értelmében bárki kérheti a MAZSIHISZ Szeretkórház által kezelt, rá vonatkozó, pontatlan személyes adatok helyesbítését és a hiányos adatok kiegészítését.

### **Törléshez való jog:**

Az érintett az alábbi indokok valamelyikének fennállása esetén jogosult arra, hogy kérésére indokolatlan késedelem nélkül töröljük a rá vonatkozó személyes adatokat

- a) személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;
- b) az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- c) az érintett tiltakozik az adatkezelés ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre;
- d) a személyes adatok jogellenes kezelése állapítható meg;
- e) a személyes adatokat az Adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell;
- f) a személyes adatok gyűjtésére információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

### **Az adatok törlése nem kezdeményezhető, ha az adatkezelés a következő célokból szükséges:**

- a) a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából;
- b) a személyes adatok kezelését előíró, az Adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése, illetve közérdekből vagy az Adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtása céljából;
- c) a népegészségügy területét érintő, vagy archiválási, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, közérdek alapján;
- d) vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

### **Az adatkezelés korlátozásához való jog:**

Az érintett kérésére korlátozzuk az adatkezelést a GDPR 18. cikkében fennálló feltételek esetén, tehát ha:

- a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, a személyes adatok pontosságának ellenőrzését;

- b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását
- c) az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez;
- d) az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés korlátozás alá esik, a személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Európai Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni. Az érintettet az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatni kell.

### **Adathordozáshoz való jog:**

Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, és ezeket az adatokat kérésre egy másik Adatkezelőnek továbbítsa. MAZSIHISZ Szeretetkórház ezt **DOC XLS, PDF, JPG** formátumban tudja teljesíteni az érintett ilyen kérését.

Az érintettek részére az adathordozáshoz való jogot a MAZSIHISZ Szeretetkórház **első alkalommal díjmentesen biztosítja.**

### **Tiltakozás joga:**

Ha a személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik, az érintett jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon a rá vonatkozó személyes adatok e célból történő kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is, amennyiben az a közvetlen üzletszerzéshez kapcsolódik. A személyes adatok közvetlen üzletszerzés érdekében történő kezelése elleni tiltakozás esetén az adatok e célból nem kezelhetők.

### **Automatizált döntéshozatal egyedi ügyekben, beleértve a profilalkotást:**

A MAZSIHISZ Szeretetkórház nem végez automatizált adatkezelésre képes rendszert és nem végez profilalkotást

### **Visszavonás joga:**

Az érintett jogosult arra, hogy adatainak kezeléséhez adott hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

### **Eljárási szabályok:**

Az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet a GDPR 15–22. cikk szerinti kérelem nyomán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két

hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról az Adatkezelő a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet.

Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatás elektronikus úton kerül megadásra, kivéve, ha az érintett azt másként kéri.

Ha az Adatkezelő nem tesz intézkedéseket az érintett kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az érintett panaszt nyújthat be a felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.

Az Adatkezelő minden olyan címzettet tájékoztat az általa végzett valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelés-korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték, **kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel.**

#### **Kártérítés és sérelemdíj:**

Minden olyan személy, aki az adatvédelmi rendelet megsértésének eredményeként vagyoni vagy nem vagyoni kárt szenvedett, az elszenvedett kárért az Adatkezelőtől vagy az adatfeldolgozótól kártérítésre jogosult. Az adatfeldolgozó csak abban az esetben tartozik felelősséggel az adatkezelés által okozott károkért, ha nem tartotta be a jogszabályban meghatározott, kifejezetten az adatfeldolgozókat terhelő kötelezettségeket, vagy ha az Adatkezelő jogszerű utasításait figyelmen kívül hagyta vagy azokkal ellentétesen járt el. Ha több Adatkezelő vagy több adatfeldolgozó vagy mind az Adatkezelő mind az adatfeldolgozó érintett ugyanabban az adatkezelésben, és felelősséggel tartozik az adatkezelés által okozott károkért, minden egyes Adatkezelő vagy adatfeldolgozó egyetemleges felelősséggel tartozik a teljes kárért.

Az Adatkezelő, illetve az adatfeldolgozó mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt előidéző eseményért őt semmilyen módon nem terheli felelősség.

#### **Bírósághoz fordulás joga és adatvédelmi hatósági eljárás:**

Amennyiben az érintett úgy véli, hogy Adatkezelő az adatkezelése során megsértette a személyes adatok védelméhez való jogát, az irányadó jogszabályok szerint jogorvoslattal élhet a hatáskörrel rendelkező szerveknél az alábbiak szerint:

– panasszal élhet a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál

cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c.;

honlap: [www.naih.hu](http://www.naih.hu);

e-mailcím: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu);

telefon: +36-1-391-1400

(a továbbiakban: „**NAIH**”)

– az illetékes bírósághoz fordulhat.

Adatkezelő vállalja, hogy ezen eljárások során az érintett bírósággal vagy a NAIH-hal

mindenben együttműködik, az adatkezelésre vonatkozó adatokat a NAIH vagy az érintett bíróság részére kiadja.

## **V. TÁJÉKOZTATÁS A MUNKAI DÖN KÍVÜLI MAGATARTÁS KORLÁTOZÁSÁRÓL**

Az Mt. 8.§ (2) bekezdése szerint „*a munkavállaló munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely - különösen a munkavállaló munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján - közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére. A munkavállaló magatartása a 9. § (2) bekezdésében foglaltak szerint korlátozható. A korlátozásról a munkavállalót írásban előzetesen tájékoztatni kell.*” Ez alapján a munkáltató azt az elvárást fogalmazza meg a munkavállaló munkaidőn kívüli magatartásával, vélemény-nyilvánításával összefüggésben, hogy csak olyan magatartást nem tanúsíthat, és olyan véleményt nem nyilváníthat, amely közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltató helytelen megítélésére, jogos gazdasági érdekének, illetve a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.

## **VI. VEGYES RENDELKEZÉSEK**

- Adatkezelő kötelezettséget vállal arra, hogy tevékenységével kapcsolatos minden adatkezelés megfelel a jelen tájékoztatóban, Adatkezelő – jelen tájékoztatóval azonos követelményeket támaztó – belső szabályzatában, valamint a hatályos jogszabályokban meghatározott elvárásoknak.
- Adatkezelő fenntartja magának a jogot jelen tájékoztató bármikori megváltoztatására, azzal, hogy az esetleges változásokról az érintetteket a változások átvezetését követően a MAZSIHISZ Szeretetkórház Munkaügyi irodájában közzétett közlemény útján tájékoztatja.

Kérjük, amennyiben kérdése van az e tájékoztatóban foglaltakkal kapcsolatban, írjon e-mailt nekünk a [szertetetkorhaz@szertetetkorhaz.hu](mailto:szertetetkorhaz@szertetetkorhaz.hu) e-mail címre

**Utoljára frissítve: 2018.05.029.**